

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลอนายาหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ส่วนที่ ๑ ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			✓	คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อย ตามมติ ก.อบต.นฐ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ และ อบต.อนายาหอมได้ดำเนินการประกาศใช้แผน อัตรากำลังฉบับดังกล่าวแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ มิ.ย. ๖๖- ๒๙ ก.ย. ๖๖	
๒	การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			✓	คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลได้ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ส.ค. ๖๖ - ๓๑ ส.ค. ๖๖	
๓	การดำเนินการต่อสัญญาพนักงานจ้าง ทั่วไป			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลอนายาหอมได้ดำเนินการ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ ก.ย.๖๖ -๑๕ ก.ย.๖๖	
๔	ดำเนินการให้โอนย้ายพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๖ ราย			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลอนายาหอมได้ดำเนินการ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๕	ดำเนินการให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย			✓	องค์การบริหารส่วนตำบลอนายาหอมได้ดำเนินการ ขอความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒			✓	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมผล การประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๗	การบันทึกและปรับปรุงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรใน ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ			✓	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบันทึกและปรับปรุง ทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรใน ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เรียบร้อย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๔
พนักงานครู อบต.	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙
รวม	๕๕

จำแนกตามสำนัก/กอง

สำนัก/ กอง	ปลัด/ รองปลัด	สำนัก ปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กอง การศึกษา ศาสนาฯ	กอง สวัสดิการ สังคม	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	รวม
มีนครอง	๑	๒๓	๖	๑๕	๗	๓	๐	๕๕
ว่าง	๑	๒	๒	๑	๐	๐	๑	๗
รวม	๒	๒๕	๘	๑๖	๗	๓	๑	๖๒

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	
	อบรมกับหน่วยงานอื่น	อบต.จัดอบรมเอง*
บริหารท้องถิ่น	๑	-
อำนวยการท้องถิ่น	๒	-
วิชาการ	๕	-
ทั่วไป	๑	-
พนักงานครู อบต.	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	-
พนักงานจ้างทั่วไป	-	-
รวมจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๑	-

หมายเหตุ * อบต.จัดทำโครงการฯ

โดยมีรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ที่	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
นายกิตติกรณ์ คุ่มครอง นายณัฐภณ บัณฑิตธรรณการ	๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงาน ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
ว่าที่ร้อยตรีพัชรินทร์ อุดม	๒	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๘	๖ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
นายอวยพร โภชากรณ	๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒”	๑๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวาราวดี อำเภอเมือง นครปฐม จังหวัดนครปฐม
นายกิตติกรณ์ คุ่มครอง นายณัฐภณ บัณฑิตธรรณการ นายศิริศักดิ์ อลงกรณิรัมย์	๔	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น “กลยุทธ์การพัฒนา บุคคล” รุ่นที่ ๙	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีช อำเภอ ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
นายดุสิต บุญมีกล้า	๕	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จ เจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนา	๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอ บางละมุง จังหวัดชลบุรี

ชื่อ-สกุล	ที่	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
นางพนิดา ศักดิ์สุริยผดุง นางสาวสุบงอร สังข์แก้ว	๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำแผนที่ภาษี เพื่อเข้าสู่ ltax online การปรับปรุงข้อมูลที่ดิน มาตรา ๑๐ จากระบบใหม่ของกรมที่ดิน และการย้ายข้อมูลรูปภาพจาก ltax๓๐๐๐ สู่ ltax online”	๒๕ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชีย อำเภอ ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
นายทวี ศรีียง นางอัจฉรา ฤกษ์งามสง่า นายศิริศักดิ์ อลงกรณ์รัมย์ นายสิทธิชัย วิมูลชาติ	๗	อบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร “หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง” รุ่นที่ ๒	๓๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเครสโค อำเภอ เมือง จังหวัดบุรีรัมย์
นางอัจฉรา ฤกษ์งามสง่า	๘	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๑ ล้านบาท ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการฉบับที่ ๕ และตาราง FACTOR ที่ปรับปรุงใหม่ กลวิธีการประยุกต์ใช้หนังสือสั่งการงานพัสดุของกรมบัญชีกลางกับงานท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑๕	๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชีย อำเภอ ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
นางภัทรกร อินโอสถ ว่าที่ร้อยตรีพัชรินทร์ อุดม	๙	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LASS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	๒๒ – ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวาราวดี อำเภอเมือง นครปฐม จังหวัดนครปฐม

ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นปัญหา และอุปสรรค

๑. ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอมจำเป็นต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจ แต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอมจัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอมเกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายปฏิบัติ ซึ่งตำแหน่งต่างๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอมจะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มักมีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติงานได้

ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอมด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอมจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเห็นควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอมควรประชาสัมพันธ์รับโอนตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ นักวิชาการสาธารณสุข และนักวิชาการตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง หรืออาจใช้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

๓. เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติแทนระหว่างส่งเข้ารับการศึกษาอบรม